

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 102

Omistajan ennakkokanta Tullinkulman Työterveys Oy:n liiketoiminnan jakautumiseen kahteen yhtiöön

TRE:5913/02.02.01/2018

Valmistelija / lisätiedot:
Arto Vuojolainen

Valmistelijan yhteystiedot

Controller Sami Suojanen, puh. 040 801 6656, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus

Konserniohjeen mukaisena omistajan ennakkokantana Tullinkulman Työterveys Oy:n jakautuminen kahteen yhtiöön hyväksytään niin, että in-house-liiketoiminta jatkuu emoyhtiössä ja markkinaliiketoiminta siirtyy perustettavaan tytäryhtiöön.

Yhtiön hallitusta kehoitetaan ajoittamaan jakautuminen siten kuin se on yhtiön kannalta tarkoituksenmukaista.

Päätös annetaan kuntalain 46 §:n tarkoittamana ohjeena kaupungin edustajalle yhtiön ylimääräisessä yhtiökokouksessa.

Kokouskäsitely

Konsernijaosto myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden Tullinkulman Työterveys Oy:n toimitusjohtaja Tiina Surakalle ja hallituksen puheenjohtaja Kari-Matti Hiltuselle.

He olivat läsnä asiantuntijoina kokouksessa tämän asian käsittelyn aikana ja poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa asian käsittelyn jälkeen.

Controller Sami Suojanen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana ja poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Perustelut

Tullinkulman Työterveys Oy (Pirte) on Tampereen kaupungin ja Pirkanmaan sairaanhoitopiirin omistama työterveyspalveluita tuottava yhtiö. Tampereen omistuksessa on 75,2 prosenttia yhtiön osakkeista. Yhtiö on hankintalain tarkoittama omistajiensa sidosyksikkö eli ns. in-house-yhtiö.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Tullinkulman Työterveys Oy on perustettu vuonna 2015. Sillä on noin 38 000 henkilöasiakasta, joista yli puolet työskentelee yhtiön omistajien palveluksessa. Omistaja-asiakkaiden lisäksi Tullinkulman Työterveys Oy:n tuottaa työterveyspalveluita muille yrityksille ja yhteisöille, joita sen asiakkaana on noin 1 800.

Vuonna 2020 yhtiön liikevaihto oli 23,1 milj. euroa ja tilikauden tulos 0,57 milj. euroa. Hankintalain mukaan julkisesti omistetun in-house-yhtiön markkinaehtoisen toiminnan osuus yhtiön vuotuisesta liikevaihdosta voi olla enintään viisi prosenttia ja 500 000 euroa. Sosiaali- ja terveystyöterveyspalveluja koskeva siirtymäkausi on voimassa vuoden 2021 loppuun asti. Vuoden 2020 tilinpäätöksen mukaan Tullinkulman Työterveys Oy:n markkinaehtoisen liiketoiminnan liikevaihto oli 2,5 milj. euroa ja yhtiö joutuu sopeuttamaan markkinaehtoista liiketoimintaansa rajojen kiristymisen takia.

Sopeutus on mahdollista toteuttaa usealla eri tavalla. Se voidaan tehdä mm. markkinaehtoisesta liiketoiminnasta luopumalla, koko yhtiön myynnillä, muuttamalla yhtiö kokonaan markkinaehtoiseksi toimijaksi tai jakamalla yhtiö kahteen yhtiöön, joista toinen toimii in-house-yhtiönä ja toinen markkinaehtoisena ns. out-house-yhtiönä.

Kaupunginhallituksen konsernijaosto on käsitellyt Tampereen kaupungin työterveyspalveluiden hankkimista ja Tullinkulman Työterveys Oy:n toimintamuotoa 18.9.2018 § 125, 31.10.2018 § 148, 27.8.2019 § 100, 7.4.2020 § 33 ja 22.6.2021 § 61.

Yhtiön tulevaisuuden toimintamallia on valmisteltu niin, että Tullinkulman Työterveys Oy:n jakautuu kahdeksi yhtiöksi. Yhtiöistä toinen keskittyy omistajien palveluiden tuottamiseen (in-house) ja toinen markkinaehtoiseen toimintaan (out-house).

Tullinkulman Työterveys Oy jakaminen in-house- ja out-house-yhtiöön antaisi omistajille edelleen mahdollisuuden vaikuttaa omien palveluidensa sisältöön, hankintaan ja esimerkiksi kiinteän hinnoittelun laajentamiseen. Palvelut tuottaisi vakiintunut tuottaja, joka tuntee omistajiensa tarpeet ja toimintaympäristöt. Hoitosuhteet säilyisivät katkeamattomina. Yhtiön hallitusta ja johtoa on pyydetty valmistautumaan jakautumismallin toteutukseen, mikäli omistajat siihen päätyvät.

Jakamismallissa vähäriskisimmäksi mm. sote-uudistuksen näkökulmasta on todettu vaihtoehto, jossa nykyisten omistajien omistama in-house-yhtiö toimii emoyhtiönä ja markkinayhtiö sen sataprosenttisesti omistamana tytäryhtiönä. Kokouksessaan 22.6.2021 konsernijaosto ohjeisti keskittymään tähän vaihtoehtoon.

Jakaminen voidaan ratkaista usealla tavalla. Yhtiön ja omistajaohjauksen valmistelussa pisimmälle on viety vaihtoehtoa, jossa nykyinen Tullinkulman Työterveys Oy perustaa uuden yhtiön, jonka se omistaa kokonaan. Markkinaliiketoiminta siirtyisi uuteen perustettavaan

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

tytäryhtiöön ja Tullinkulman Työterveys Oy harjoittaisi jatkossa omistaja-asiakkaiden palvelemiseen keskittyvää in-house-liiketoimintaa. In-house-liiketoiminnan asiakkaita olisivat myös omistajien muut in-house-yhtiöt.

Out-house-toiminnan luovuttaminen markkinayhtiölle voi tapahtua kauppana käyvin arvo. Kauppa olisi emoyhtiölle tuloverotuksessa veronalainen luovutus. Vaihtoehtoisesti out-house-toiminnan luovuttaminen voisi tapahtua pääomasijoituksena (apporttina) markkinayhtiölle. Myös pääomasijoituksena tapahtuva luovutus on luovuttajalle tuloverotuksessa oletusarvoisesti veronalainen. Luovutuksen kohteena oleva omaisuus sekä mahdollinen liikearvo arvostetaan tällöin käypään arvoon luovuttajan (in-house-yhtiö) tuloverotuksessa.

Poikkeuksena luovuttajalle veronalaiseen pääomasijoitukseen on veroneutraali liiketoimintasiirto. Liiketoimintasiirrolla tarkoitetaan järjestelyä, jossa osakeyhtiö luovuttaa liiketoimintakokonaisuutensa kohdistuvat varat, siirrettäviin varoihin kohdistivat velat ja siirrettävään toimintaan liittyvät varaukset siirrettävää toimintaa jatkavalle osakeyhtiölle. Vastikkeeksi siirtävä yhtiö saa vastaanottavan yhtiön osakkeita. Osakkeiden merkintähinta on liiketoimintakokonaisuuden muodostama nettoapportti.

Liiketoimintasiirrossa pääomasijoitus ei realisoitu luovuttajalle veroseuraamuksia tuloverotuksessa. Veroneutraalissa liiketoimintasiirrossa on useita edellytyksiä, joista yleensä tulkinnallisesti on vaatimus siitä, että luovutuksen kohteena olevan kokonaisuuden on oltava liiketoimintakokonaisuus siihen kuuluvine varoineen ja velkoineen.

Tullinkulman Työterveys aikoo hakea verottajalta ennakkoratkaisua veroneutraalista liiketoimintasiirrosta. Ensisijaisesti liiketoimintakokonaisuuden luovuttamista Tullinkulman Työterveys Oy:stä sen tytäryhtiölle tavoitellaan pääomasijoituksena, joka olisi verotuksellisesti veroneutraali liiketoimintasiirto. Toissijaisesti luovutus tapahtuisi verollisena luovutuksena Tullinkulman Työterveys Oy:n tytäryhtiölle.

Hakemuksen valmistelu on käynnissä ja se on määrä jättää syksyn aikana. Ennakkoratkaisun arvioitu käsittelyaika on 6-8 viikkoa.

In-house-yhtiön liikevaihto olisi jatkossa noin 17 milj. euroa ja markkinaliiketoiminnan 5,5 milj. euroa. In-house-yhtiön palveluksessa olisi noin 180 henkilöä ja markkinayhtiön palveluksessa 45 henkilöä.

Yhtiön johto on arvioinut, että ensimmäisenä vuonna in-house-yhtiön liiketoiminta olisi tappiollista noin 0,5 milj. euroa ja out-house-yhtiö yltäisi noin nollatulokseen mm. yhtiöiden jakamiseen ja uuteen organisoitumiseen liittyvien lisäkulojen takia. In-house-toiminnan kannattavuus on haastavaa myös tulevana vuosina ja paineita omistaja-asiakkaiden, varsinkin Tampereen kaupungin palvelumaksujen korotuksiin on olemassa.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Markkinaliiketoiminta on kannattavaa jo nykyisillä asiakkuuksilla ja yhtiön johto odottaa liiketoiminnan kasvavan mm. siksi, että nykyisin yhtiö ei voi ottaa asiakkaikseen kaikkia halukkaita tai osallistua kilpailutuksiin hankintalain rajoitusten takia. Toisaalta markkinatoimijana yhtiön pitää pystyä vastaamaan markkinoiden kilpailuun ja osoittamaan taloudellisen ja laadullisen kilpailukykyä. Out-house-yhtiöltä voidaan odottaa osinkoja emoyhtiölle vuoden 2023 tai 2024 tuloksesta alkaen.

In-house-yhtiön taseen loppusumma on arviolta noin 3,1 milj. euroa ja out-house-yhtiön 1,1 milj. euroa. Tämänhetkisen käsityksen mukaan yhtiöiden jakaminen ei tarvitse pääomasijoitusta omistajilta.

Yhtiön henkilöstö on pitkään odottanut päätöstä tulevasta toimintamuodosta. Tullinkulman Työterveys Oy on valmistautunut jakautumiseen käymällä keskusteluja henkilöstön kanssa, simuloimalla toimintaa kahtena yhtiönä asiakassegmentaatioon perustuen sekä varmistamalla hankintalain mukaisia yhteistyön malleja ja arvioimalla hyvinvointialueen vaikutuksia. Tavoitteena on, että uusi toimintamalli voidaan ottaa käyttöön 1.1.2022 tai mahdollisimman pian tämän jälkeen.

Tullinkulman Työterveys Oy:n vähemmistöomistaja Pirkanmaan sairaanhoitopiiri pitää mahdollisena yhtiön jakamista edellä kuvatulla tavalla.

Tiedoksi

Arto Vuojolainen, Sami Suojanen

Liitteet

1 Khkoja 28.9.2021 Tullinkulman Työterveys Oy, Tilinpäätös ja toimintakertomus 1.1.-31.12.2020

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi 5.10.2021 kaupungin internetsivulle:

www.tampere.fi.

Päätös on lähetetty sähköpostilla 1.10.2021.

Asia liitteineen on katsottavissa kaupungin internetsivulla www.tampere.fi.

Pyydettyessä ote toimitetaan liitteineen.

Muutoksenhakuviranomainen

Kaupunginhallitus

Tampere

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

01.10.2021

Juho-Pekko Ryhänen
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Oikaisuvaatimus

§102

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Aleksis Kiven katu 14–16 C, PL 487
33101 Tampere

Oikaisun voi lähettää myös virallisen sähköisen asiointin lomakkeella <http://www.tampere.fi/asiointi/> tai sähköpostilla kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvasuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo 15.45 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.